

San Luis Potosí, S.L.P. a 04 de noviembre de 2022

DR. PEDRO MARIO ZENTENO SANTAELLA

DIRECTOR GENERAL DEL ISSSTE

CDMX.



Los que suscriben el presente documento, todos compañeros trabajadores del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado en San Luis Potosí, nos dirigimos a Usted de manera respetuosa para hacer de su conocimiento las múltiples irregularidades, desorganización, prepotencia y soberbia de nuestras autoridades delegacionales, quien en su afán de protagonismo iniciaron desde mediados de año fechas en las que ingresaron, una lucha de poder que ha dificultado la operatividad de nuestra Institución.

Dichos conflictos han escalado a grado tal que han estado a punto de dejar sin insumos y medicamentos a nuestros pacientes, ya que no son capaces de ponerse de acuerdo para agilizar trámites y adquirir insumos en tiempo y forma. Por otro lado, queremos manifestar nuestra inquietud porque ese mismo conflicto entre las subdelegadas ha provocado que cada una de ellas este pretendiendo integrar un equipo dentro de las unidades y la misma delegación, para ello iniciaron despidos sin justificación alguna al personal que se les antoja o le son incómodos, sustituyéndolos por sus amigos cada una de ellas, buscando con eso, según manifiestan, fortalecer sus respectivos bloques para seguir dándose hasta con la cubeta.

Lo más vergonzoso es que además de estar viendo a esta dependencia como agencia de colocaciones de amigos y familiares de sus amigos, al ingresarlas en puestos en las unidades, nos hemos percatado que dichas personas no cuentan con las actitudes y aptitudes necesarias para llevar a cabo tareas organizativas o de planeación, fundamentales para la correcta operatividad de nuestras clínicas y hospital general.

Hoy vemos a muchos ingenieros en puestos administrativos sin ningún conocimiento de las áreas a las que son asignados, además de que a la fecha, la Clínica más importante de nuestro Estado, la "Dr. Pedro Bárcena Hiriart", se encuentra en manos de la Dra. Lucero Jocelyn Velázquez Loera, quien según registros consultados apenas en 2020 obtuvo su cédula profesional a nivel licenciatura como médico cirujano, por lo que es de preverse que no cuenta con las habilidades administrativas para encabezar tales trabajos, hecho que creemos no es lo más indicado para una Clínica que tiene el deber de atender a una población de más de 140,000 mil derechohabientes. Ya lo vimos con las pretensiones manifestadas en sus primeros siete días trabajando las cuales consisten en externar que va a despedir personal de confianza sin motivo alguno, solamente por integrar "su propio equipo", situación que además de todo podría ocasionar un daño a las finanzas derivado de que por obvias razones, dichos despidos injustificados generaran laudos de miles de pesos contra el ISSSTE, dinero que se tendrá que pagar con recurso público que deviene de las aportaciones que hacen los

trabajadores y todo ello solo por cumplir sus caprichos de movimientos de personal que hasta que no se acredite lo contrario, son innecesarios.

Usted Dr. Zenteno, durante su visita a nuestro Estado en este año, se percató de las necesidades que tenemos, nuestras limitaciones, pero también de nuestros talentos porque somos trabajadores de muchos años que hemos dado nuestro tiempo al ISSSTE y no solo por la relación laboral que nos une, sino porque para nosotros estas unidades se han convertido en nuestra segunda casa. Por lo que creemos que este tipo de comportamientos manifestados en párrafos superiores, van en contra del discurso del Ciudadano Presidente de México y de Usted, porque mientras nuestras autoridades federales buscan transformar al ISSSTE para mejorar, las delegacionales pelean incluso frente a compañeros del nivel central en reuniones y video charlas sin que esto abone para el bienestar de nuestros derechohabientes ya que sus actitudes han demostrado ser nefastas y contrarias a la justicia, a la buena administración y al Derecho. Actitudes que por cierto, amparan en el dicho de que: "todo lo que se está haciendo es por indicaciones del Dr. Zenteno", situación que para nosotros ha sido desconcertante ya que por lo que sabemos usted nunca se ha conducido de esa manera.

En fechas recientes tales actuaciones han llegado ya a lastimar incluso la sana convivencia entre áreas que regularmente trabajaban envueltas en respeto, tanto en el edificio delegacional en donde si ven a las personas del área médica conviviendo con los de la administrativa son reconvenidos por la Ing. Marcelina, así también ha ocurrido en las unidades médicas en donde como se comentó, una y otra subdelegada han ingresado personal que por quedar bien con la persona que les consiguió el trabajo se conflictúan con "los del equipo contrario", haciendo muy pesado el ambiente laboral ya que esa gente solo sirve de canal para chismes, lo que acrecienta los conflictos. Por ello, y con afán de poner un alto a esto, este grupo de compañeros que suscriben el presente decidió hacer manifiestas estas inquietudes en aras de que cesen y podamos caminar de la mano como compañeros, engrandeciendo los valores e intereses que dieron vida a esta noble Institución, no queremos despidos injustificados, acoso laboral como el que ya se presenta, ni mucho menos actitudes arbitrarias. Previamente en la Clínica Bárcena ya habíamos enfrentado una situación difícil con la llegada como Director del Dr. Emmanuel Bautista Perea, quien por su trato prepotente (que ya nos tocó experimentar), fue sacado de una Clínica en el Estado de México y hoy ocupa la Jefatura de Atención Médica integral delegacional, personaje que por cierto antes de irse de dicha dirección, dejó un caos en el área de farmacia con un cambio de responsable que al día de hoy no puede solventarse, ya que sin mediar procedimiento administrativo correcto, hizo el cambio de titular de un área tan importante, sin inventario y sin tomar en cuenta a nadie ya que su dicho siempre fue "YO SOY LA MAXIMA AUTORIDAD DE ESTA CLÍNICA", dicho que ahora ejecuta de la misma forma la Directora actual que el mismo propuso.

Por lo antes expuesto Sr. Director, solicitamos con urgencia su intervención, para que estas conductas terminen, concluya el hostigamiento al personal que solo se dedica a trabajar y se defina una línea de acción correcta, apropiada a los cambios y la transformación que esta administración federal quiere consolidar.

Sin más por el momento, esperamos atentos su intervención.

*Se anexan firmas autógrafas